

П Р И К А З

НАЧАЛЬНИКА КАЗАНСКОГО СУВОРОВСКОГО ВОЕННОГО УЧИЛИЩА

«27» 01 2020г. № 58

г. Казань

Об организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Казанском суворовском военном училище в 2020 году

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Министра обороны Российской Федерации от 14 ноября 2019 года № 666 «Об утверждении Положения проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», приказа Министра обороны Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № 463 «О возложении функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве обороны Российской Федерации», приказа Министра обороны Российской Федерации от 2 июля 2018 г. № 370 «Об утверждении плана противодействия коррупции в Вооруженных Силах Российской Федерации».

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Помощнику начальника по безопасности Соколову В. Н. организовать работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в училище и назначить его должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Возложив на него следующие функции:

обеспечение соблюдения гражданским персоналом ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);

принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

обеспечение деятельности:

аттестационной комиссии училища в случае рассмотрения вопросов, указанных в пункте 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а так-же приказа Министра обороны Российской Федерации от 10 июня 2014 г. № 388 «О комиссиях организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов», приказа Министра обороны Российской Федерации от 4 апреля 2016 года № 179 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 июня 2014 г. № 388 «О комиссиях организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов»;

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов;

оказание гражданскому персоналу консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения сотрудников, утвержденных Указом президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», а также с уведомлением работодателя, органов прокуратуры о фактах совершения гражданским персоналом коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера;

обеспечение реализации гражданским персоналом обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

организация правового просвещения гражданского персонала;

организация проведения служебных проверок;

организация осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским персоналом, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения ими требований к служебному поведению;

подготовка в соответствии с компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

организация взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским персоналом, сведений о соблюдении ими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей.

2. В повседневной деятельности должностным лицам. Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководствоваться системой работы по организации выполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и Перечнем нормативных правовых актов и иных служебных документов по вопросам противодействия коррупции (приложения № 1 и 2 к настоящему приказу).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ довести до всего личного состава.

**НАЧАЛЬНИК КАЗАНСКОГО
СУВОРОВСКОГО ВОЕННОГО УЧИЛИЩА**



В. Миронченко

Приложение № 1
к приказу начальника КСВУ
от «24» 01 2020 г. № 58

СИСТЕМА

работы должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по организации выполнения требований законодательства Российской Федерации противодействию коррупции

Ежегодно:

1. Принимает участие в разработке плана противодействия коррупции.
2. Организует и лично:

доводит до гражданского персонала положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых гражданским персоналом в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;

знакомит гражданский персонал с порядком уведомления Министра обороны Российской Федерации, представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

организует обобщение сведений о количестве гражданского персонала, которые обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за училище;

принимает участие в оценке коррупционных рисков, возникающих при осуществлении функций училища, при реализации которых наиболее вероятно совершение коррупционных правонарушений.

В течение года:

Руководствуется планом противодействия коррупции в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Организует и лично:

Выявляет и устраняет причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов;

Выявляет случаи возникновения конфликта интересов и принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. А также

вырабатывает меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

Проводит мероприятия по соблюдению гражданским персоналом ограничений, запретов и обязанностей, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Обеспечивает:

Действенное функционирование аттестационных комиссий (комиссий) при рассмотрении коррупционных правонарушений;

Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции в училище.

Осуществляет контроль:

Исполнения гражданским персоналом обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

Исполнения гражданским персоналом обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы;

За недопущением назначения на должности лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровень кандидатов на замещение коррупционноопасных должностей;

За проведением разбирательств в отношении совершивших коррупционные правонарушения.

Ежеквартально:

Организует:

обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции;

проведение проверок достоверности и полноты сведений, соблюдения требований к служебному поведению;

мониторинг деятельности аттестационных комиссий (комиссий) при рассмотрении коррупционных правонарушений;

мониторинг практики привлечения к дисциплинарной ответственности гражданского персонала, совершивших коррупционные правонарушения, представление результатов по подчиненности.

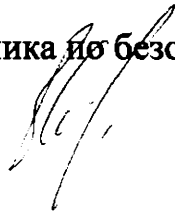
Обеспечивает:

направление, в установленном порядке запросов через Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы,

осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним;

представление результатов проверок в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации до 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом.

Помощник начальника по безопасности



Соколов В.Н.

Приложение № 2
к приказу начальника КСВУ
от «27» 01 2020 г. № 58

П Е Р Е Ч Е Н Ь
нормативных правовых актов и иных служебных документов по
вопросам противодействия коррупции

1. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. N 830 "Об утверждении Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения военнослужащего Вооруженных Сил Российской Федерации к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и Перечня сведений, содержащихся в уведомлениях".
2. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 22 апреля 2011 г. № 555 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации»
3. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 28 июня 2011 г. № 1050 «О порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федерального государственного гражданского служащего Министерства обороны Российской Федерации к совершению коррупционных правонарушений»
4. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № 463 «О возложении функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве обороны Российской Федерации»:
5. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 29 июня 2013 г. № 484 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации и соблюдения работниками требований к служебному поведению»
6. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 11 января 2014 г. № 5 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613»
7. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 июня 2014 г. № 388 «О комиссиях организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов»
8. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. № 108 «Об утверждении Порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед

Министерством обороны Российской Федерации. О фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов»

9. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 28 февраля 2015 г. № 119 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей»

10. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 2 июня 2015 г. № 309 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации Указа Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 г. № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»

11. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 21 января 2016 г. № 15 «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в Министерстве обороны Российской Федерации. Отдельных должностей на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации. Федеральными государственными служащими и работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

12. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 2 июля 2018 г. N 370 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Вооруженных Силах Российской Федерации на 2018-2020 годы».

13. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 21 ноября 2019 г. N 685 «Об утверждении Перечня воинских должностей, должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве обороны Российской Федерации, должностей работников в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых военнослужащие, федеральные государственные гражданские служащие и работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

14. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 4 апреля 2016 г. № 179 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 июня 2014 г. № 388 « О комиссиях организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов»

15. Приказ Министра обороны Российской Федерации № 320 от 2 июня 2016 г. «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства обороны Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

16. Приказ Министра обороны Российской Федерации № 319 от 2 июня 2016 г. «О внесении изменений в Порядок уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, утвержденный приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. № 108»

17. Приказ Министра обороны Российской Федерации № 321 от 2 июня 2016 г. «Об утверждении Порядка уведомления военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

18. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 2 июля 2016 г. № 406 «О внесении в приказ Министра обороны Российской Федерации от 21 января 2016 г. № 15 «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в Министерстве обороны Российской Федерации, отдельных должностей на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, федеральными государственными служащими и работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

19. приказ Министра обороны Российской Федерации от 14 ноября 2019 года № 666 «Об утверждении Положения проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»

20. План противодействия коррупции.

21. Приказ о назначении должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

22. Приказ о составе, порядке деятельности аттестационной комиссии, при рассмотрении вопросов коррупционных правонарушений, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

23. Приказ об организации сбора сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера военнослужащих гражданского персонала, замещающих должности (претендующих на замещение должностей), а также членов их семей.

24. Функциональные обязанности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

25. Перечень должностей сотрудников при замещении которых гражданские служащие и работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

26. Сборник нормативных правовых актов Российской Федерации по противодействию коррупции.

27. Методические рекомендации Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений.

28. Дела для хранения материалов, связанных с работой аттестационной комиссии при рассмотрении вопросов коррупционных правонарушений.

29. Стенд отражающий актуальные вопросы профилактики коррупционных правонарушений (локальные нормативные акты, информация о работе аттестационной комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения военнослужащих и других лиц).

Помощник начальника училища по безопасности



Соколов В. Н.